

Согласовано

Председатель ПК  
*13.08.2021*  
Хасанова А.С.

Утверждено

заведующая МКДОУ  
Цвиллингский детский сад «Солнышко»  
Е.М.Вяткина  
*15* » *августа* 2021г.

**Положение  
О стимулировании работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Цвиллингский детский сад «Солнышко»  
Чесменского муниципального района**

Согласовано

Председатель ПК

\_\_\_\_\_  
Вяткина Е.М.

Утверждено

заведующая МДОУ

Цвиллингский детский сад «Солнышко»

\_\_\_\_\_  
Е.М.Вяткина

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

**Положение**  
**О стимулировании работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**Цвиллингский детский сад «Солнышко»**  
**Чесменского муниципального района**

Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ и иными нормами трудового законодательства РФ.

## **1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников МДОУ «Цвиллингский детский сад «Солнышко» (далее - учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников из областного бюджета составляет 50,37% и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

всего 100%;

премиальные выплаты по итогам работы – 60%;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 38%;

иные поощрительные и разовые выплаты – 2% от стимулирующего фонда.

Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала из местного бюджета составляет 32,55 % и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

всего 100%;

премиальные выплаты по итогам работы – 60%;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 38%;

иные поощрительные и разовые выплаты – 2% от стимулирующего фонда.

Долю каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с решением общего собрания работников ДОУ .

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, занятым на неполную ставку по должности, либо на условиях совместительства, устанавливаются и выплачиваются согласно объему выполненных работ или пропорционально фактически отработанному времени.

## **2. Премиальные выплаты по итогам работы**

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя общего собрания.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие.

Конкретные периоды, за которые устанавливаются данные выплаты, определяются положением об оплате труда учреждения и (или) настоящим положением.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты за предыдущий расчетный период начисляются в текущем месяце за фактически отработанное время в предыдущем месяце.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных

учреждений образования, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

2.2. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Учреждение по согласованию с представителем общего собрания устанавливает показатели стимулирования в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника учреждения по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения по данной выплате.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о стимулировании фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат.

Показатели стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы руководителей и воспитателей утверждены приказом КОиН администрации г.Новокузнецка.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.6. Один раз в полгода (январь, июль) оценочные листы раздаются работникам Учреждения. Работники заполняют оценочные листы в графе самооценка за личной подписью. Затем оценочные листы передаются общественному эксперту (старший воспитатель, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра, медицинская сестра), который проставляет соответствующий балл в графе оценка эксперта, на основании подтверждающих документов.

2.7. Старший воспитатель, заведующий хозяйством, медицинский персонал, специалист по кадрам оцениваются руководителем Учреждения по утвержденным критериям оценки качества труда работников.

2.8. В срок до 5 числа текущего отчетного периода, следующим за отчетным периодом в комиссию по премированию представляются оценочные листы с заполненной информацией.

2.9. Руководитель учреждения информирует комиссию:

о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;

о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о «стоимости» балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

«Стоимость» балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников учреждения одинаково.

Максимальное количество баллов по категориям работников составляет:

- педагогический персонал (воспитатели, учителя-логопеды, музыкальные руководители, инструктора по физической культуре, педагог-психолог) – 100 баллов;

- учебно-вспомогательный персонал – 40 баллов;

- обслуживающий персонал – 30 баллов.

2.10. Комиссия по распределению стимулирующего фонда рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с представителем общего собрания.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с представителем общего собрания.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.11. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается с обязательным участием представителя общего собрания.

2.12. Порядок рассмотрения разногласий:

при возникновении спорной ситуации работника с экспертом в оценочном листе, заполняется лист разногласий с обоснованием. Обсуждение выносится на комиссию с отметкой в протоколе. Решение принимается коллегиально.

### **3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся: премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость групп выше нормы); специальная выплата медицинским работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением

профессиональных образовательных учреждений), учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам; специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования; специальная выплата педагогическим и медицинским работникам учреждений, являющимся молодыми специалистами.

3.1.1. Выплаты за интенсивность труда (превышение нормативной численности детей в группе) производятся согласно расчетам по фактической посещаемости, за одного ребенка в месяц:

- Перекомплект по группе: количество детодней в группе/количество рабочих дней – норма детей.

- Сумма перекомплекта: перекомплект по группе X нагрузку работника X фактически отработанные дни работника / количество рабочих дней в месяце X стоимость ребенка в месяц:

воспитатель – 250 рублей;

младший воспитатель – 150 рублей;

музыкальный руководитель – 100 рублей;

инструктор по физической культуре – 100 рублей.

3.1.2. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей медицинским сестрам.

1) Право на получение выплаты медицинским работникам имеют медицинские сестры.

2) Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

3) Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

4) При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

5) При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

6) При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с подпунктами 4 и 5 настоящего пункта.

3.1.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждения – соответственно) назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-

логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

1) Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют: воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений и реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

2) Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

3) Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

4) При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

5) При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящимся на территории Кемеровской области и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

6) При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с подпунктами 4 и 5 настоящего пункта.

7) Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.1.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника

в образовательном учреждении.

3.1.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с представителем общего собрания по должностям работников.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяются учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.4. Перечень работ, отдельных видов деятельности, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ):

3.4.1. Организация и проведение внутрисадовых мероприятий	500 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.4.2. Участие педагогов во всероссийских конкурсах "Росточек: мир спасут дети", "Патриот России", "Призвание воспитатель", "Я – педагог"  Сумма вознаграждения распределяется между педагогами пропорционально количеству участников.	- золотая медаль - 6 000 руб; - серебряная медаль - 5 000 руб; - диплом лауреата - 4 000 руб; - сертификат участника - 3 500 руб.	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог
3.4.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения	2 000 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог
3.4.4. Награждения почетной грамотой, благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области, департамента образования и науки	1 000 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший



Кемеровской области, Комитета образования и науки города Новокузнецка			воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.4.5. Награждения почетной грамотой, Администрацией Новоильинского района, Отдела образования Новоильинского района или «Учреждения ДОУ»	500 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.4.6. Награждения другими наградами и поощрениями	300 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер

3.5. Перечень работ, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность, устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ):

3.5.1. Особый режим работы	4 000 рублей	фактически отработанное время	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный
----------------------------	-----------------	-------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.5.2. за выполнение работ повышенной сложности	1 000 рублей	выполненный объем	рабочий, вахтер старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.5.3. за выполнение внеплановых хозяйственно-бытовых, ремонтных и строительных работ	500 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.5.4. Выполнение разовых поручений, направленных на обеспечение работы ДОУ	300 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.5.5. за работу с внешними организациями	300 рублей за единицу	фактически отработанное время	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник,

			машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.5.6. за учет ведения, хранения и систематизацию материальных ценностей	500 рублей	фактически отработанное время	старший воспитатель, старшая медицинская сестра, медицинская сестра
3.5.7. за работу с АИС ОКО	1 000 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, специалист по кадрам
3.5.8. за работу с сайтом ГМУ	500 рублей	выполненный объем	специалист по кадрам
3.5.9. за работу с порталом АИС ДОУ	1 000 рублей	выполненный объем	специалист по кадрам
3.5.10. за ведение сайта ДОУ	2 000 рублей	выполненный объем	старший воспитатель
3.5.11. за разработку и заполнение нормативно-технической документации	300 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, специалист по кадрам, заведующий хозяйством
3.5.12. за подготовку отчетной документации	600 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик
3.5.13. за организацию работы и ведения документации по охране труда	2 100 рублей	выполненный объем	старший воспитатель
3.5.14. за организацию работы и ведения документации по противопожарной безопасности	2 100 рублей	выполненный объем	заведующий хозяйством
3.5.15. за организацию работы и ведения документации по ГО и ЧС	2 100 рублей	выполненный объем	специалист по кадрам
3.5.16. за организацию работы и ведения документации инспектора по охране прав детства	400 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель
3.5.17. за организацию работы и ведения документации представителя общего собрания	500 рублей	выполненный объем	инструктор по физической культуре
3.5.18. за работу председателя комиссии по распределению стимулирующего фонда работников	500 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель
3.5.19. за организацию проведения кружковой работы	1 000 рублей	фактически отработанное время	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог
3.5.20. за работу в разновозрастной группе	1 000 рублей	фактически отработанное время	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог

3.5.21. за оказание своевременной помощи по сборам на прогулку младших групп сотрудниками	300 рублей	фактически отработанное время	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.5.22. за исполнение ролей на утренниках, праздниках, развлечениях, фестивалях для детей другой группы, за одно участие	200 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель
3.5.23. за ведение табеля учета использования рабочего времени	2 200 рублей	выполненный объем	специалист по кадрам
3.5.24. за работу в АИС Doxcell	250 рублей	выполненный объем	заведующий хозяйством, специалист по кадрам
3.5.25. за работу ответственного по электрохозяйству учреждения	500 рублей	фактически отработанное время	заведующий хозяйством
3.5.26. за осуществление пропускного режима	500 рублей	фактически отработанное время	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер
3.5.27. за сезонные работы (очистку крыши от снега, спил деревьев, покос травы)	2 000 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог, младший воспитатель, специалист по кадрам, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, заведующий хозяйством, сторож, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений (бас.), дворник, машинист по стирке, кладовщик, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, вахтер

3.5.28. за ведение документации на посту вахтера	150 рублей	выполненный объем	вахтер
3.5.29. Выполнение обязанностей, связанных с организацией и участием в педагогических и методических мероприятиях	300 рублей	выполненный объем	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (плавание), педагог-психолог

3.6. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя общего собрания.

#### **4. Иные поощрительные и разовые выплаты**

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждений приказом заведующего по согласованию с представителем общего собрания в виде разовых премий:

4.2.1. Юбилей учреждения (15, 20, 25, 30) - 500 рублей;

4.2.2. Юбилей работника (50, 55, 60, 65, 70) - 1000 рублей;

4.2.3. Выход на пенсию - 2000 рублей.

4.3. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения и подтверждающего документа:

4.3.1. Дорогостоящее лечение (свыше 10 000) в размере 2 000 рублей;

4.3.2. Приобретение жилья, похороны (родственники 1 линии), свадьба в размере 3 000 рублей.

4.4. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением в абсолютном значении.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее положение вступает в силу с 02.09.2023г. и действует до принятия нового.